

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul relații publice, registratură, Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice, Direcția juridică, administrație locală din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

1. Subiect. 1 Constituția României (10 puncte)

1. Conform Constituției României, autoritățile publice au obligația să contribuie la asigurarea condițiilor pentru participarea liberă a tinerilor la:

- a) viața politică, socială, economică, culturală și sportivă a comunității locale.
- b) viața politică, socială, economică, culturală și sportivă a țării.
- c) viața socială, economică, culturală și sportivă a țării.

(2 puncte)

2. Conform Constituției României, nu pot face parte din partide politice:

- a) judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, polițiștii și alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică.
- b) judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, polițiștii și alte categorii de funcționari publici.
- c) judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii armatei, polițiștii și alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică.

(2 puncte)

3. Conform Constituției României, cetățenia română nu poate fi retrasă:

- a) persoanelor care au participat defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri.
- b) persoanelor care au incitat la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică.
- c) aceleia care a dobândit-o prin naștere.

(2 puncte)

4. Conform Constituției României, impozitele și taxele locale se stabilesc de consiliile locale sau județene:

- a) prin lege.
- b) în limitele și în condițiile legii.
- c) Conform Codului Fiscal.

(2 puncte)

5. Conform Constituției României, frontierele țării:

- a) sunt consfințite prin codul civil, cu respectarea principiilor și a celorlalte norme general admise ale dreptului internațional.
- b) sunt consfințite prin lege organică, cu respectarea principiilor și a celorlalte norme general admise ale dreptului internațional.
- c) sunt consfințite prin hotărâre de guvern, cu respectarea principiilor și a celorlalte norme general admise ale dreptului internațional.

(2 puncte)

BAREM

Subiect. 1 Constituția României (10 puncte)

1. Constituția României, republicată

Art. 49: Protecția copiilor și a tinerilor

(5) Autoritățile publice au obligația să contribuie la asigurarea condițiilor pentru participarea liberă a tinerilor la viața politică, socială, economică, culturală și sportivă a țării. (2 puncte)

2. Constituția României, republicată

Art. 40: Dreptul de asociere

(3) Nu pot face parte din partide politice judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, polițiștii și alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică. (2 puncte)

3. Constituția României, republicată

Art. 5: Cetățenia

(2) Cetățenia română nu poate fi retrasă aceleia care a dobândit-o prin naștere. (2 puncte)

4. Constituția României, republicată

Art. 139: Impozite, taxe și alte contribuții

(2) Impozitele și taxele locale se stabilesc de consiliile locale sau județene, în limitele și în condițiile legii. (2 puncte)

5. Constituția României, republicată

Art. 3. (2) Frontierele țării sunt consfințite prin lege organică, cu respectarea principiilor și a celorlalte norme general admise ale dreptului internațional. (2 puncte)

2. Subiect 2. Codul administrativ (15 puncte)

1. Conform Codului administrativ, autoritățile administrației publice locale sunt:

- a) consiliile locale și consiliile județene.
 - b) consiliile locale și primarii.
 - c) consiliile locale, primarii și consiliile județene.
- (3 puncte)

2. Conform Codului administrativ, principiul imparțialității se referă la faptul că:

- a) Personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.
 - b) Personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, conform cu propriile convingeri.
 - c) Personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, conform propriilor convingeri sau interese.
- (3 puncte)

3. Conform Codului administrativ, funcționarul public este:

- a) persoana numită, în condițiile legii, într-o autoritate sau instituție publică.
 - b) persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică.
 - c) persoana numită, prin dispoziție, conform codului civil, într-o funcție publică.
- (3 puncte)

4. Conform Codului administrativ, durata activității desfășurate în regim de telemuncă:

- a) nu poate depăși 8 zile pe lună.
 - b) nu poate depăși 5 zile pe lună.
 - c) nu sunt reglementate prin Codul administrativ, ele se reglementează prin regulamentele interne ale autorităților sau instituțiilor publice.
- (3 puncte)

5. Conform Codului administrativ, sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarului public sunt:

- a) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 5 ani.
 - b) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 7 ani.
 - c) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani.
- (3 puncte)

BAREM

Subiect 2. Codul administrativ (15 puncte)

1. Codul administrativ

Art. 3 Autoritățile administrației publice locale sunt: consiliile locale, primarii și consiliile județene. (3 puncte)

2. Codul administrativ

Art. 11: Principiul imparțialității

Personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese. (3 puncte)

3. Codul administrativ

Art. 371: Funcționarul public

(1) Funcționarul public este persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică. (3 puncte)

4. Codul administrativ

Art. 374: Exercițarea raporturilor de serviciu

...
(7) Durata activității desfășurate în regim de telemuncă nu poate depăși 5 zile pe lună. (3 puncte)

5. Codul administrativ

Art. 492: Răspunderea administrativ-disciplinară

...
(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f) destituirea din funcția publică. (3 puncte)

3. Subiect 3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

(5 puncte)

1. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

a) i) conduită ostilă sau nedorită;

ii) comentarii verbale;

iii) acțiuni sau gesturi.

b) i) conduită ostilă sau nedorită;

ii) comentarii nonverbale;

iii) acțiuni sau gesturi.

c) i) conduită ostilă sau nedorită;

ii) comentarii nonverbale;

iii) nonacțiuni sau gesturi.

(1 punct)

2. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie hărțuire morală la locul de muncă:

a) comportamentul impersonal care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

b) comportamentul impersonal care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică nu intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

c) orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(1 punct)

3. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, categorie defavorizată este:

a) acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

b) acea categorie de persoane care nu se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

c) acea categorie de persoane juridice care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

(1 punct)

4. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie contravenție:

a) necondiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.

b) condiționarea neparticipării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.

c) condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.

(1 punct)

5. Conform O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la cererea agenților constatatori, reprezentanții legali ai autorităților și instituțiilor publice și ai agenților economici supuși controlului, precum și persoanele fizice au obligația:

a) să elibereze copiile documentelor solicitate cu celeritate și doar pe bază de proces verbal.

b) să elibereze copiile documentelor solicitate în copie conformă cu originalul.

c) să elibereze copiile documentelor solicitate, în condițiile legii.

(1 punct)

BAREM

Subiect 3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare (5 puncte)

1. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.2 (5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi. (1 punct)

2. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.2 (52) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. (1 punct)

3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.4 În înțelesul prezentei ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare. (1 punct)

4. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.6 Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată. (1 punct)

5. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 26 ...

(5) La cererea agenților constatatori, reprezentanții legali ai autorităților și instituțiilor publice și ai agenților economici supuși controlului, precum și persoanele fizice au obligația, în condițiile legii:

- a) să pună la dispoziție orice act care ar putea ajuta la clarificarea obiectivului controlului;
- b) să dea informații și explicații verbale și în scris, după caz, în legătură cu problemele care formează obiectul controlului;
- c) să elibereze copiile documentelor solicitate;
- d) să asigure sprijinul și condițiile necesare bunei desfășurări a controlului și să-și dea concursul pentru clarificarea constatărilor. (1 punct)

4. Subiect 4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
(5 puncte)

1. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin această lege:
a) se reglementează regimul special al ocupației de expert în egalitate de șanse, așa cum sunt prevăzute acestea în Clasificarea ocupațiilor din România.
b) se reglementează regimul general al ocupației de expert în egalitate de șanse și de tehnician în egalitatea de șanse, așa cum sunt prevăzute acestea în Clasificarea ocupațiilor din România.
c) se reglementează regimul special al ocupației de tehnician în egalitatea de șanse, așa cum sunt prevăzute acestea în Clasificarea ocupațiilor din România.
(1 punct)

2. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul acestei legi, următorul termen și/sau expresie de mai jos are definiția:
a) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.
b) prin discriminare directă/indirectă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.
c) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.
(1 punct)

3. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit principiului legalității:
a) sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte.
b) sunt respectate doar prevederile Constituției și legislației naționale în materie.
c) sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și documentelor juridice internaționale în materie.
(1 punct)

4. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul acestei legi, următorul termen și/sau expresie de mai jos are definiția:
a) prin bugetare din perspectiva de gen se înțelege analiza bugetului public în vederea identificării impactului pe care îl are asupra vieții femeilor și bărbaților și alocarea resurselor financiare în vederea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați.
b) prin bugetare din perspectiva de gen se înțelege analiza bugetului public/privat în vederea identificării impactului pe care îl are asupra vieții femeilor și bărbaților și alocarea resurselor financiare în vederea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați.
c) prin bugetare din perspectiva de gen se înțelege analiza bugetului privat în vederea identificării impactului pe care îl are asupra vieții femeilor și bărbaților și alocarea resurselor financiare în vederea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați.
(1 punct)

5. Conform Legii nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul acestei legi, firmele de publicitate au obligația:
a) de a cunoaște principiul egalității de șanse și de tratament, precum și de a nu utiliza stereotipurile de gen în producțiile publicitare.
b) de a cunoaște și de a respecta principiul egalității de șanse și de tratament, precum și de a nu utiliza stereotipurile de gen în producțiile publicitare.
c) de a respecta principiul egalității de șanse și de tratament, precum și de a nu utiliza stereotipurile de gen în producțiile publicitare.
(1 punct)

BAREM

Subiect 4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare (5 puncte)

1. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art.2

(3) Prezenta lege reglementează regimul general al ocupației de expert în egalitate de șanse și de tehnician în egalitatea de șanse, așa cum sunt prevăzute acestea în Clasificarea ocupațiilor din România. (1 punct)

2. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 4 Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă; (1 punct)

3. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 31

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; (1 punct)

4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 4 Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

k) prin bugetare din perspectiva de gen se înțelege analiza bugetului public în vederea identificării impactului pe care îl are asupra vieții femeilor și bărbaților și alocarea resurselor financiare în vederea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați.(1 punct)

5. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 19

(3)Firmele de publicitate au obligația de a cunoaște și de a respecta principiul egalității de șanse și de tratament, precum și de a nu utiliza stereotipurile de gen în producțiile publicitare. (1 punct)

5. Subiect 5. Legea nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare (15 puncte)

1. Conform Legii nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare, prin ratificare se înțelege:

- a) modalitatea de exprimare a consimțământului de a deveni parte la un tratat care a fost semnat de partea română, prin adoptarea unei legi de ratificare de către Parlament sau, în condițiile legii, prin ordonanță de urgență a Guvernului;
- b) modalitatea de exprimare a consimțământului de a deveni parte la un tratat care a fost semnat de partea română, prin adoptarea unei hotărâri de aprobare de către Guvern;
- c) consimțământul Guvernului de a deveni parte la un tratat multilateral care nu a fost semnat de partea română și care prevede expres această modalitate;

(3 puncte)

2. Conform Legii nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare, prin tratat se înțelege:

- a) documentul eliberat de Ministerul Afacerilor Externe, semnat de ministrul afacerilor externe și investit cu sigiliul de stat, potrivit reglementărilor și practicii internaționale, care consemnează aprobarea pentru participarea la negocieri, pentru semnarea tratatelor la nivel de stat sau de Guvern ori pentru participarea delegațiilor române la reuniuni internaționale.
- b) actul juridic, indiferent de denumire sau de formă, care consemnează în scris un acord la nivel de stat, la nivel guvernamental sau la nivel departamental, având scopul de a crea, de a modifica ori de a stinge drepturi și obligații juridice sau de altă natură, guvernate de dreptul internațional public și consemnat într-un instrument unic ori în două sau în mai multe instrumente conexe.
- c) o înțelegere încheiată de către statul sau Guvernul român, precum și de ministere sau alte autorități ale administrației publice centrale cu alt stat, guvern, organizație internațională, respectiv cu instituții financiare sau alte entități ce nu au calitatea de subiect de drept internațional în domeniul economic, comercial, financiar și în alte domenii și care nu este guvernată de dreptul internațional public.

(3 puncte)

3. Conform Legii nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare, se pot încheia la ce nivel tratate:

- a) tratate la nivel de stat.
- b) tratate la nivel guvernamental.
- c) tratate la nivel departamental.

(3 puncte)

4. Conform Legii nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare, anterior semnării, proiectele de înțelegeri de cooperare pe care autoritățile administrației publice locale intenționează să le încheie cu autorități similare din alte state:

- a) să fie avizate de către Ministerul Afacerilor Externe.
- b) să fie avizate de către ministerul cu atribuții de sprijin;
- c) să fie avizate de către ministerul cu atribuții de sprijin și control al autorităților publice locale.

(3 puncte)

5. Conform Legii nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare, înțelegerile de cooperare încheiate la nivelul autorităților administrației publice locale cu autorități similare din alte state intră în vigoare:

- a) de la data avizării de către Ministerul Afacerilor Externe.
- b) de la data adoptării hotărârii consiliului local/județean, după caz;
- c) de la data semnării.

(3 puncte)

BAREM

Subiect 5. Legea nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare (15 puncte)

1. Legea nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare

Art.1 f) ratificare se înțelege modalitatea de exprimare a consimțământului de a deveni parte la un tratat care a fost semnat de partea română, prin adoptarea unei legi de ratificare de către Parlament sau, în condițiile legii, prin ordonanță de urgență a Guvernului; (3 puncte)

2. Legea nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare

Art.1 a) tratat se înțelege actul juridic, indiferent de denumire sau de formă, care consemnează în scris un acord la nivel de stat, la nivel guvernamental sau la nivel departamental, având scopul de a crea, de a modifica ori de a stinge drepturi și obligații juridice sau de altă natură, guvernate de dreptul internațional public și consemnate într-un instrument unic ori în două sau în mai multe instrumente conexe. (3 puncte)

3. Legea nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare

Art. 2 (1) România, Guvernul României, precum și ministerele și alte autorități ale administrației publice centrale, pentru care această atribuție este expres prevăzută de legislația în vigoare, pot încheia tratate la nivel de stat, tratate la nivel guvernamental, respectiv tratate la nivel departamental. (3 puncte)

4. Legea nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare

Art. 41 (3) Anterior semnării, proiectele de înțelegeri de cooperare pe care autoritățile administrației publice locale intenționează să le încheie cu autorități similare din alte state vor fi avizate de către Ministerul Afacerilor Externe și de către ministerul cu atribuții de sprijin și control al autorităților publice locale. (3 puncte)

5. Legea nr.590/2003 privind tratatele, cu modificările și completările ulterioare

Art. 41 (4) Înțelegerile de cooperare la care se referă prezentul articol pot intra în vigoare de la data semnării. (3 puncte)

6. Subiect 6. Hotărârea Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare (20 puncte)

1. Prevederile Hotărârii Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare, se aplică personalului trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar reprezentând:

a) desfășurarea unei activități științifice, culturale, artistice sau sportive, temporare, fără dobândirea calității de salariat a partenerului extern, precum și pentru ținerea de cursuri în calitate de profesor vizitator, cu aprobarea și avizare ministerului de resort.

b) vizite oficiale, tratative (negocieri), consultări, încheieri de convenții, acorduri și alte asemenea înțelegeri.

c) participări la congrese, conferințe, simpozioane, seminarii, colocvii sau alte reuniuni, care prezintă interes pentru activitatea specifică a unității, precum și la manifestări științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea.

(4 puncte)

2. Conform Hotărârii Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare, personalului trimis în străinătate în condițiile acestora i se acordă, în străinătate, o indemnizație zilnică în valută primită pe perioada delegării și detașării în străinătate, indemnizația de deplasare, compusă din:

a) diurnă.

b) indemnizație de cazare.

c) salariul stabilit potrivit reglementărilor în vigoare, pe toată durata deplasării.

(4 puncte)

3. Conform Hotărârii Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul trimis în străinătate, în misiuni cu caracter temporar care se deplasează pentru durate de timp care nu necesită cazare, inclusiv pe durata întregii nopți:

a) indemnizația de deplasare este formată numai din diurna stabilită conform Hotărârii Guvernului României nr.518/1995.

b) indemnizația de deplasare este formată din diurna și indemnizații de transport stabilite conform Hotărârii Guvernului României nr.518/1995;

c) indemnizația de deplasare este formată din diurna și alte drepturi stabilite conform Hotărârii Guvernului României nr.518/1995.

(4 puncte)

4. Conform Hotărârii Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare, personalul trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri are dreptul să călătorească cu:

a) Avionul sau trenul sau mijloace auto.

b) Avionul sau trenul;

c) Avionul sau trenul sau mijloace auto (doar în situația în care cheltuielile totale cu mijloace auto ce trebuie suportate de către ministere și celelalte unități trimitătoare sunt inferioare tarifelor practicate în cazul călătoriei cu avionul).

(4 puncte)

5. Conform Hotărârii Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare, sumele în valută cuvenite personalului, în condițiile stabilite prin această hotărâre:

a) se decontează

b) se acordă sub formă de avans

c) se decontează sau se acordă sub formă de avans în funcție de plafoanele stabilite prin HG nr.518/1995, cu modificările și completările ulterioare

(4 puncte)

BAREM

Subiect 6. Hotărârea Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare (20 puncte)

1. Hotărârea Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare
Art.1 (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar reprezentând:

a) vizite oficiale, tratative (negocieri), consultări, încheieri de convenții, acorduri și alte asemenea înțelegeri;
c) participări la congrese, conferințe, simpozioane, seminarii, colocvii sau alte reuniuni, care prezintă interes pentru activitatea specifică a unității, precum și la manifestări științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea. (4 puncte)

2. Hotărârea Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare
Art. 5 (1) Personalului trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri i se acordă:

A. În străinătate, o indemnizație zilnică în valută primită pe perioada delegării și detașării în străinătate, denumită în continuare indemnizație de deplasare, compusă din:

a) o sumă zilnică, denumită în continuare diurnă, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale, precum și a costului transportului în interiorul localității în care își desfășoară activitatea;

b) o sumă zilnică, denumită în continuare indemnizație de cazare, în limita căreia personalul trebuie să își acopere cheltuielile de cazare. Prin cheltuieli de cazare se înțelege, pe lângă tarifele sau chiria plătite, și eventualele taxe obligatorii pe plan local, precum și costul micului dejun, atunci când acesta este inclus în tarif. (4 puncte)

3. Hotărârea Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare
Art. 7 (2) Pentru personalul trimis în străinătate, în misiuni cu caracter temporar care se deplasează pentru durate de timp care nu necesită cazare, inclusiv pe durata întregii nopți, indemnizația de deplasare este formată numai din diurna stabilită conform anexei. (4 puncte)

4. Hotărârea Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare
Art. 10 (1) Personalul trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri are dreptul să călătorească cu avionul sau cu trenul. De asemenea, personalul poate să călătorească și cu mijloace auto în situația în care cheltuielile totale ce trebuie suportate de către ministere și celelalte unități trimitătoare sunt inferioare tarifelor practicate în cazul călătoriei cu avionul. (4 puncte)

5. Hotărârea Guvernului României nr.518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare
Art. 12 (1) Sumele în valută cuvenite personalului, în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, se acordă sub formă de avans. (4 puncte)

(30 puncte)

1. Conform Protocolului instituțional relațiile cu presa la diferite acțiuni protocolare trebuie tratate cu atenție, care dintre următoarele activități trebuie tratate cu atenție:

- a) presa trebuie să fie informată, din timp, asupra desfășurării unei activități protocolare, pentru a putea decide dacă și pe cine anume să trimită la fața locului;
- b) reprezentanților presei, sosiți la manifestare, e bine să li se ofere detalii asupra modului în care se are în vedere desfășurarea acțiunii, eventual punându-li-se la dispoziție materiale documentare;
- c) discuția cu ziariștii, atât la început, cât și după manifestare, este de natură să-i orienteze către ceea ce și-au dorit organizatorii să reprezinte respectiva acțiune protocolară.

(5 puncte)

2. Conform Protocolului instituțional pentru corespondența oficială, culoarea hârtiei:

- a) este preferabil să fie albă
- b) albă, gri sau bleu
- c) culori pastelate

(5 puncte)

3. Conform Protocolului instituțional pentru înalți ierarhi și alți conducători și slujitori ai cultelor religioase, respectiv Biserica Ortodoxă Română, se pot folosi următoarele formule de adresare:

- a) Patriarhului: „Prea Fericite Părinte Patriarh”, „Prea Fericirea Voastră”, „Prea Fericirii Sale, Prea Fericitului Părinte (prenumele), Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române”;
- b) Mitropoliilor și Arhiepiscopilor: „Înalt Prea Sfințite”, „Înalt Prea Sfinției Voastre”, „Înalt Prea Sfinției Sale, Înalt Prea Sfințitului (prenumele), Mitropolitul Moldovei și al Bucovinei”;
- c) Arhimandrit și Stareț: „Prea Cuvioase Părinte Arhimandrit/Stareț”, „Prea Cuvioșia Voastră”, „Prea Cuvioșiei Sale, Prea Cuviosului Arhimandrit Vasile”; dacă acesta este și stareț, adăugăm, în continuare, „Starețul Mănăstirii (denumirea)”;

(5 puncte)

4. Conform Protocolului instituțional ținuta specială:

- a) se confecționează din stofă neagră uni;
- b) se confecționează din stofă gri uni
- c) se confecționează din stofă uni de culoare închisă

(5 puncte)

5. Împrejurările și modalitățile în care se arborează drapelul Statului Român sunt reglementate prin:

- a) Legea nr.75 din 1994 și H.G. nr.1157/2001
- b) Constituția României
- c) Codul administrativ

(5 puncte)

6. Consacrarea juridică a celor trei culori, roșu, galben și albastru, drept culori naționale s-a făcut prin:

- a) Constituția României din 1923
- b) Constituția României din 1866
- c) Constituția României din 1948

(5 puncte)

BAREM

Subiect 7. Manciu Emilian – Protocol instituțional, Editura Comunicare.ro, București, 2008 (30 puncte)

1. Manciu Emilian – Protocol instituțional, Editura Comunicare.ro, București, 2008, Cap.VII Organizarea și atribuțiile compartimentelor de protocol la instituțiile de stat și în sectorul privat. Norme generale de comportare la acțiuni protocolare: pct.3 - Aptitudini necesare și câteva reguli de comportare pentru personalul însărcinat cu protocolul. (pag 148)

Relațiile cu presa la diferite acțiuni protocolare trebuie tratate cu atenție:

- presa trebuie să fie informată, din timp, asupra desfășurării unei activități protocolare, pentru a putea decide dacă și pe cine anume să trimită la fața locului;
- reprezentanților presei, sosiți la manifestare, e bine să li se ofere detalii asupra modului în care se are în vedere desfășurarea acțiunii, eventual punându-li-se la dispoziție materiale documentare;
- discuția cu ziaristii, atât la început, cât și după manifestare, este de natură să-i orienteze către ceea ce și-au dorit organizatorii să reprezinte respectiva acțiune protocolară. (5 puncte)

...

2. Manciu Emilian – Protocol instituțional, Editura Comunicare.ro, București, 2008, Cap.IV Eticheta în corespondență: pct.1 – Suportul material și modul de întocmire a comunicărilor oficiale scrise;(pag. 69)

Pentru corespondența oficială, culoarea hârtiei e preferabil să fie albă. Dacă, totuși, se dorește folosirea unui suport colorat, se poate utiliza o hârtie de culoare gri sau bleu, în ambele cazuri în nuanțe foarte deschise. (5 puncte)

3. Manciu Emilian – Protocol instituțional, Editura Comunicare.ro, București, 2008, Cap.IV Eticheta în corespondență: pct.2 – Formule de adresare către înalte personalități;(pag. 72)

Pentru înalți ierarhi și alți conducători și slujitori ai cultelor religioase, se vor folosi următoarele formule de adresare: Biserica Ortodoxă Română

- Patriarhului: „Prea Fericite Părinte Patriarh“, „Prea Fericirea Voastră“, „Prea Fericirii Sale, Prea Fericitului Părinte Daniel, Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române“;

- Mitropoliilor și Arhiepiscopilor: „Înalt Prea Sfințite“, „Înalt Prea Sfinției Voastre“, „Înalt Prea Sfinției Sale, Înalt Prea Sfințitului... (prenumele), Mitropolitul Moldovei și al Bucovinei“;

- Episcop sau Arhiepiscop vicar: „Prea Sfințite“, „Prea Sfinția Voastră“, „Prea Sfinției Sale, Prea Sfințitului (prenumele), Episcop al Râmnicului“;

- Arhimandrit și Stareț: „Prea Cuvioase Părinte Arhimandrit/Stareț“, „Prea Cuvioșia Voastră“, „Prea Cuvioșiei Sale, Prea Cuviosului Arhimandrit Vasile“; dacă acesta este și stareț, adăugăm, în continuare, „Starețul Mănăstirii (denumirea)“;

- Preot: „Prea Cucernice Părinte“, „Prea Cucernicia Voastră“, „Prea Cucernicului Părinte (numele), paroh al bisericii (denumirea)“;

- Călugăr/Călugăriță: „Cuvioase Părinte“, „Cuvioasă Maică“. (5 puncte)

4. Manciu Emilian – Protocol instituțional, Editura Comunicare.ro, București, 2008, Cap.V.Acțiuni protocolare “intra muros”. Ținute vestimentare cerute de uzanțele protocolare (pag.125)

Ținuta specială se confecționează din stofă neagră uni. La smoking și frac, pe lângă reverele îmbrăcate în mătase neagră, la pantaloni se aplică câte o vipușcă din mătase neagră (5 puncte)

5. Manciu Emilian – Protocol instituțional, Editura Comunicare.ro, București, 2008, Cap.VI.Aspecte protocolare ale utilizării însemnelor de stat ale României și ale sistemului național de decorații: pct.2 – Modalități și împrejurări în care se arborează drapelul de stat (pag.128)

Împrejurările și modalitățile în care se arborează drapelul sunt reglementate prin Legea nr. 75 din 1994 și H.G. nr. 1157/2001. (5 puncte)

6. Manciu Emilian – Protocol instituțional, Editura Comunicare.ro, București, 2008, Cap.VI. Aspecte protocolare ale utilizării însemnelor de stat ale României și ale sistemului național de decorații: pct.1 – Istoricul apariției drapelului României (pag. 128)

Consacrarea juridică a celor trei culori drept culori naționale ale Principatelor Unite s-a făcut prin Constituția din 1866, iar printr-o lege din 1867 se precizează că dispunerea culorilor se va face pe verticală, cu albastru la lance, galben la mijloc și roșu la margine, recunoașterea internațională a tricolorului ca drapel. (5 puncte)

COMISIE CONCURS

Presedinte - Borgovan Paul-Ioan

Membru - Țigăuan Susana-Savestița

Membru - Ungureanu Elisabeta